

國立清華大學

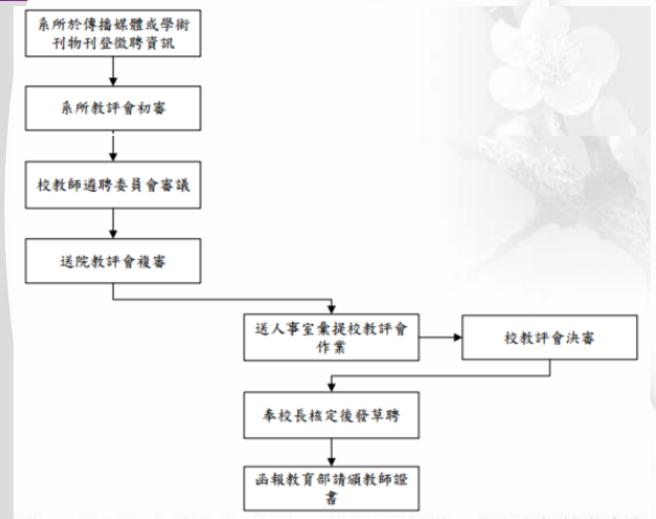


人力資源管理與知識管理



人力資源管理與知識管理

1. 人力資源管理體系 新聘專任教師流程

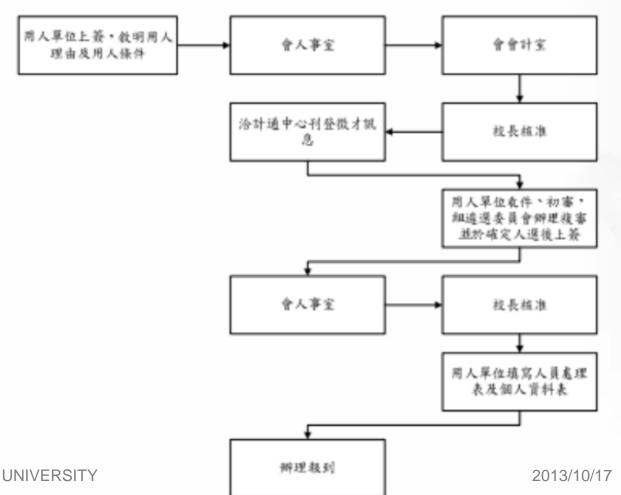




人力資源管理與知識管理

1. 人力資源管理體系 學校契約進用人員遴選

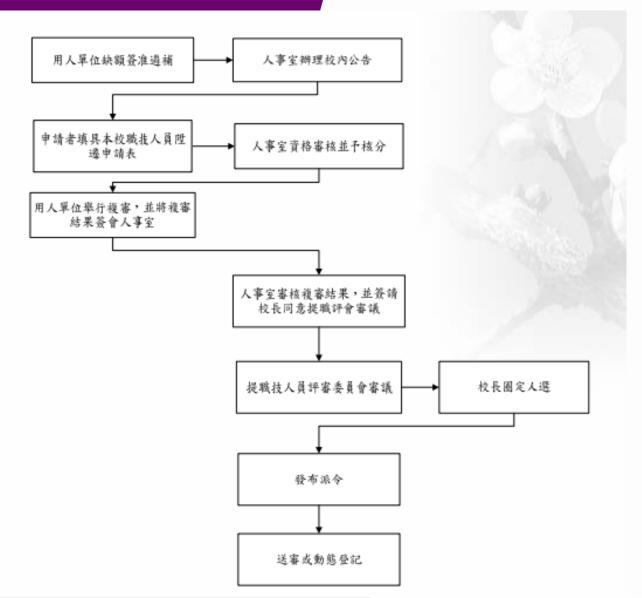
【進用】





人力資源管理與知識管理

2.人才延攬-職技人員陞遷考核





人力資源管理與知識管理 2.人才延攬

■ 教師激勵制度

- 1. 設置薪階制度 特聘講座教授、講座教授、特聘教授
- 2. 教師薪資彈性化 訂定學術獎勵制度, 教學與研究並重
- 3. 延攬傑出教師來(留)校
 - 訂定延攬傑出教師辦法
 - 激勵優秀新聘助理教授獎勵辦法
- 4. 新進人員激勵措施
 - 開辦費、增聘約用人員(含博士後、約聘 研究人員)
 - 傑出論文獎勵
 - 清華會館、增建學人宿舍
- 優秀人員選拔及獎勵機制 當選人員除公開表揚外,並頒給獎狀乙幀、 獎品乙份。惟依行政院人事行政局及教育部 函示,所有行政人員均不得以任何經費發給 獎品,刻正研議其他獎勵方式,激勵同仁工 作士氣。





人力資源管理與知識管理 2.人才延攬

延攬國內外優秀學者

為鼓勵延攬國內外優秀學者來校服務,從事卓越學術研究與教學,以提升本校學術競爭力方面,本校訂定「國立清華大學講座及特聘教授設置辦法」。

項目	95年 獲聘人數	96年 獲聘人數	97年 獲聘人數	98年 獲聘人數	99年 獲聘人數	100年 獲聘人數	101年 獲聘人數
清華特聘 講座	11	12	13	11	9	11	9
清華講座	35	35	34	37	38	36	34
特聘教授	25	31	32	29	31	35	39
小計	71	78	79	77	78	82	82



人力資源管理與知識管理 3. 學習資源中心







人力資源管理與知識管理 3.學習資源中心

■ 本校每年固定編列書刊及營運經費,藉以充實館藏資,已累計實體館藏逾2,025,099餘冊(件、種)及電子館藏1,703,192餘種; 每週開館時間長達104小時,為全國大學圖書館之冠。

(統計起訖:101年1月1日至12月31日)







人力資源管理與知識管理 3.學習資源中心

■ 服務電腦化:

整合性圖書館自動化系統:本校圖書館使用ALEPH圖書館自動化系統,整合書刊資源採購、編目、驗收、移送、典藏、借還、期刊裝訂等各項作業。館員能透過系統處理各項例行業務,並有效掌握作業流程。

■ 數位典藏:

爲收錄本校師生之研究成果,本校圖書館積極投入機構典藏系統之建置,目前系統內之全文資料已超過25,000筆,能有效提升本校學術產出之能見度及影響力。針對本校圖書館徵集之特色館藏進行數位化,除保存珍貴資料外,並能提供數位化成果予各界使用,具體展現典藏資料之教育與研究價值

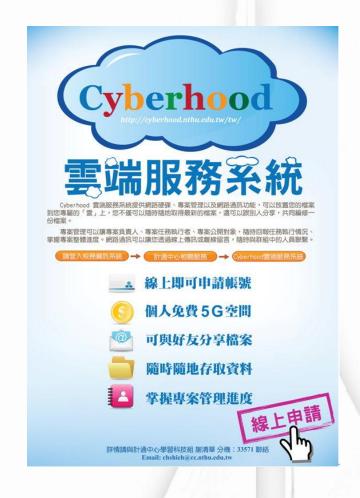




人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播Cyberhood

■ Cyberhood雲端服務

- 提供網路硬碟、專案管理以及網路通訊功能。
- 網路硬碟放置檔案、隨時隨地 取得最新的檔案,並可與別人 分享,共同編修一份檔案。
- 專案管理可以讓專案負責人、 專案任務執行者、專案公開對 象,隨時回報任務執行情況、 掌握專案整體進度。





人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播: ShareRoom



資工系教授黃能富捐贈本校資工系自行開發的雲端互動平台「ShareRoom」 不用安裝任何程式,只要有電子郵件帳號,就能同時提供上百人進行線上開 會、教學等即時影音互動,平台還可以將開會過程全程錄製,大量節省因開 會所需支出的交通、時間成本。 2013/10/17



人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播



設置語言學習專區:除英語、日語外,並提供外籍生華語學習的資料庫及陸續擴增其他國家語言。

國立情華大學 NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY





人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播

在數位學習Moodle平台及iLMS中,提供師生簡訊、共筆(例如:課程Wiki、課程辭典)、討論區等功能,搭配老師或助教的課程設計,達到知識社群的使用。

提供討論區及隨堂筆記共享的功能,讓每位修課成員利用資訊科技的工具,不受時間空間的限制。

數位學習平台開課數占總開課 數之百分比





人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播



清華人專屬YouTube



人力資源管理與知識管理 4.知識之發展、傳播



「桃竹苗區域教學助理平台」由2010年10月上線,此由本校負責建置、推動及維護,包含兩種類別,一為線上課業輔導諮詢(e-Tutor)平台;二為線上教學助理互動(e-TA)平台。使用對象以桃竹苗夥伴學校學生為主、全國大專技職院校為輔。



人力資源管理與知識管理 5.本校教師專利數

國別	年	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*	合計
ノンメ誌	申請	67	69	73	116	160	134	132	76	827
台灣	取得	36	41	31	24	32	39	53	99	355
美國	申請	42	47	76	116	157	126	167	71	802
	取得	12	21	20	21	39	70	104	63	350
其它 -	申請	5	4	2	13	68	54	32	17	195
	取得	1	0	3	4	1	4	7	8	28
合計	申請	114	120	151	245	385	314	331	164	1824
	取得	49	62	54	49	72	113	164	170	733

註解:

- 1. *數據統計至 2013年8月31日。
- 2. 歷年專利申請數有調整乃因部分老師之專利轉回。



人力資源管理與知識管理 6.國內外標竿學習

辦理 年度

辦理日期

標竿學習對象

參加人 數

中國天津大學、南開大學、蘭州大學、西安交通大學



中國北京大學中國科學技術

中國北京清華/ 學

澳洲昆士蘭科#

日本奈良女子/爾大學等4所本

日本奈良女子; 梨花女子大學



新加坡國立大學、香港城市大學、香港科技大學及 澳門大學 2013/10/17



人力資源管理與知識管理 6.國內外標竿學習

辨理年度	辨理日期	標竿學習對象	参加人數
102	102年4月10日 102年6月10日	新竹巨城購物中心 和泰汽車楊梅物流中心	32人 40人
101	101年2月16日	玉山銀行	80人
100	100年5月23日	法藍瓷公司	80人
00	99年4月13日	新竹空軍基地	122人
99	99年6月7日	中華航空股份有限公司	100人
98	98年11月19日	巨大機械工業股份有限公司	86人
97	97年5月22日	工研院	118人





