



國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

國家品質獎

研發與創新



研發人力 / 經費

單位	教師	博士生	碩士生
理學院	98	345	415
工學院	131	544	865
電機資訊學院	109	393	1087
原子科學院	55	214	285
生命科學院	50	250	212
人文社會學院	89	157	388
科技管理學院	65	52	314
共同教育委員會	38	-	31
研究中心	5	-	-
合計	640	1,955	3,597

全校年度經費預算：~ 60億NTD (~ 200 M USD)

~1/3 來自教育部 & 學費(<10%)

~1/3 來自研究計畫 (政府單位 & 非政府單位)

~1/5 教育部五年500億計畫

及其它...

註：教師人數為 102.8.26人數

學生人數為101學年度下學期人數、

碩士班人數不含在職專班人數



研發與創新制度

- 實施激勵性薪資制度，101年新增激勵優秀新聘助理教授獎勵。

- 提供研發相關之獎勵與獎項

- 學術研究出版獎勵

- 新進人員研究獎
- 傑出產學合作獎
- 產學合作績優獎

- 創新研發成果管理制度，開發研發相關之作業新系統，改善流程並提升效率。

- 建置產學合作資訊平台，協助教師及企業快速有效取得產學合作資訊。

- 產學合作企畫人員主動瞭解廠商與教師需求，促成雙方合作機會。

- 提供研發相關之經費支援

- 新進教師起始經費補助
- 師生出國開會經費補助
- 主辦國際會議經費補助
- 邀請國外學者專家來校演講或指導科學技術之經費補助
- 學生出國競賽經費補助
- 補助教師聘用研究員



研究創新成果

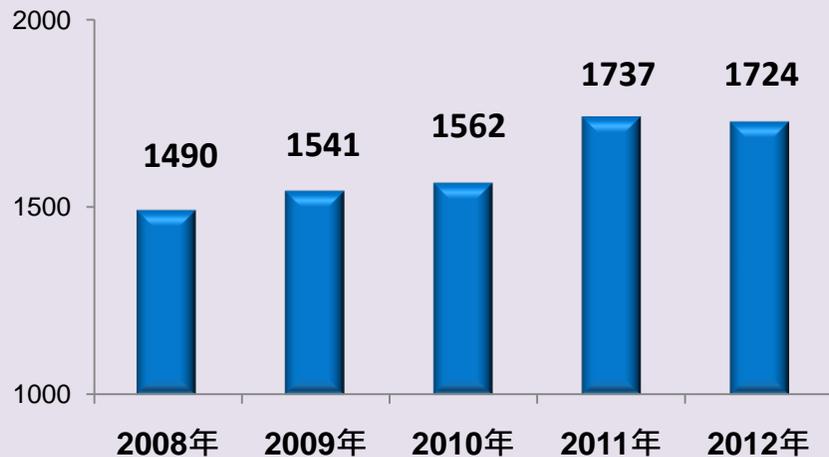
國科會傑出研究獎獲獎人數



HiCi 論文數



SCI/ SSCI 論文數



資料來源 Web of ScienceSM

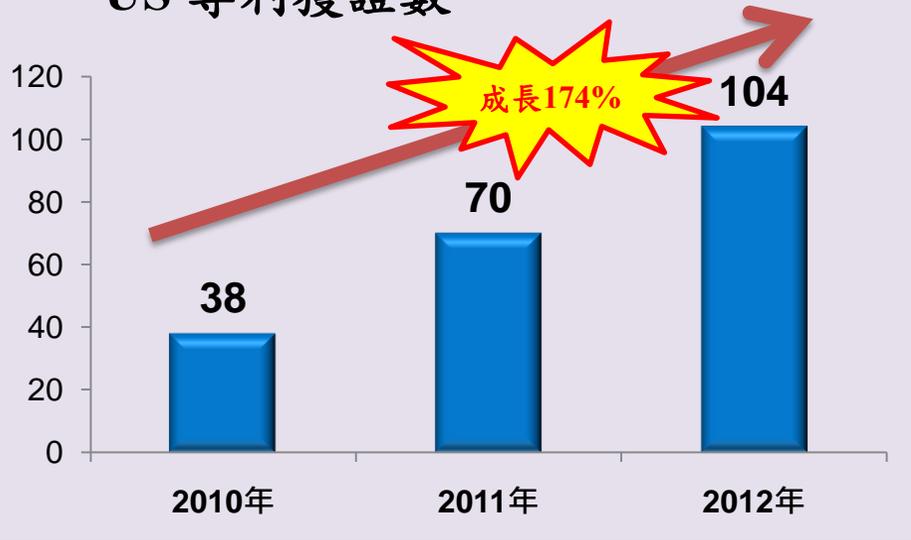
資料統計時間：2013. 08. 19



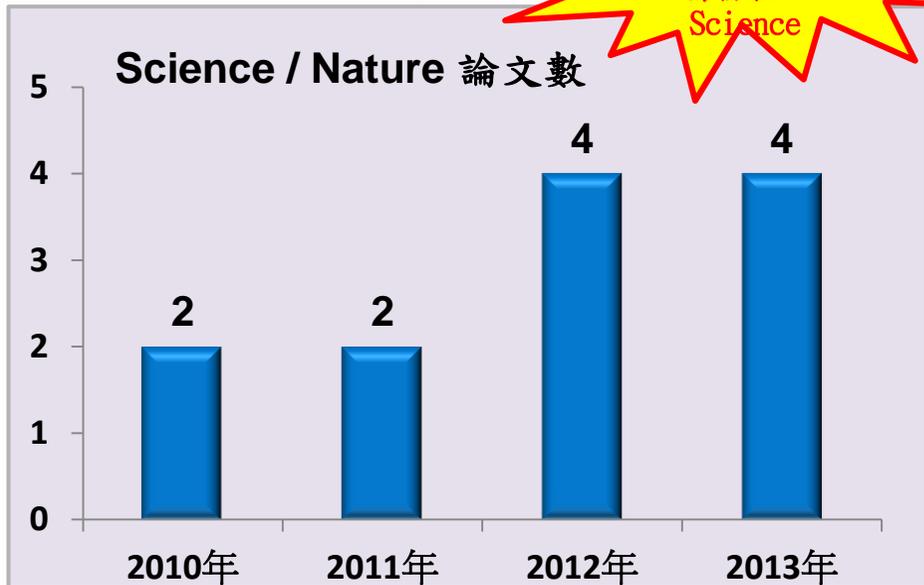
研究創新成果

2013年已有4篇發表於Science

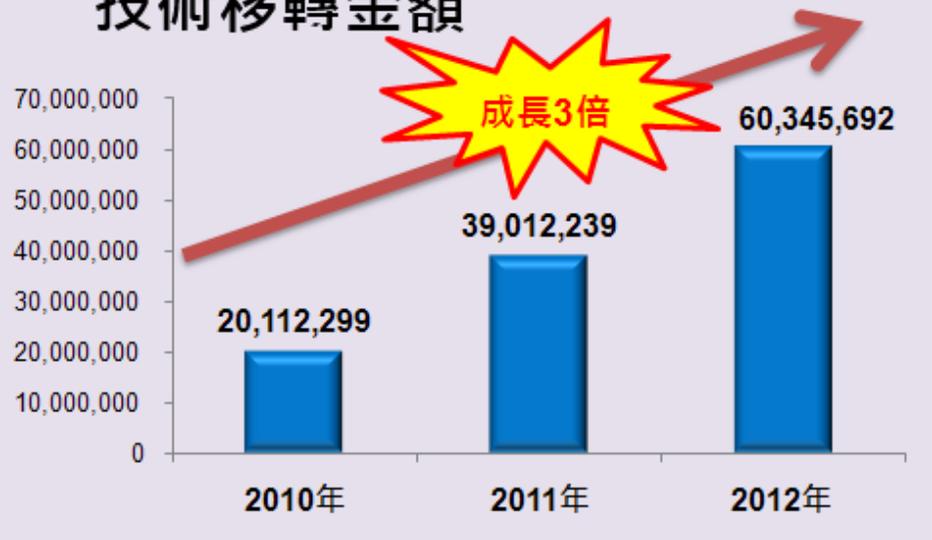
US 專利獲證數



Science / Nature 論文數



技術移轉金額



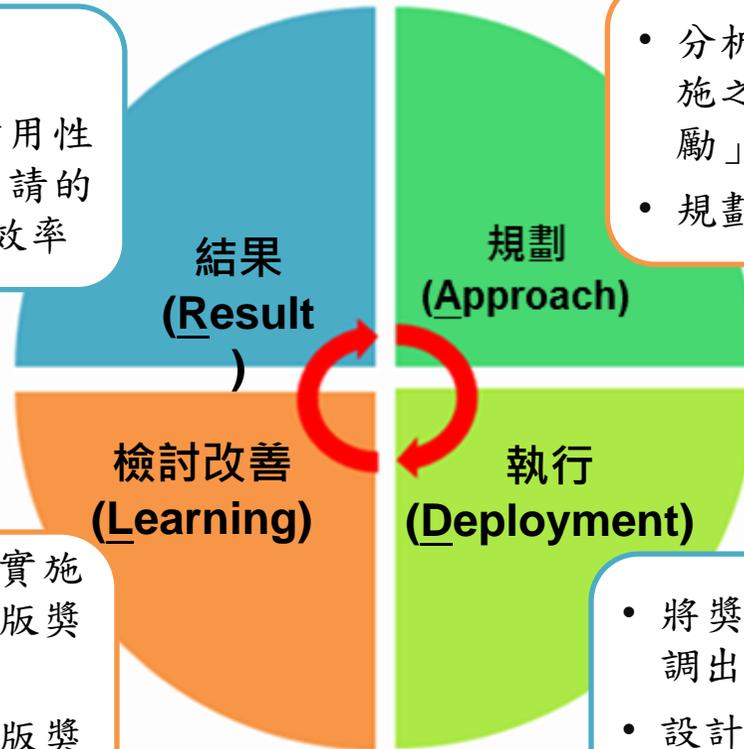


ADLR品質管理循環圖

傑出學術研究出版獎勵制度

- 論文品質大幅提升
- 線上申請之便利性及實用性著實提高教師們積極申請的意願，並提升行政作業效率

- 分析96年制定、97年開始實施之「傑出學術研究出版獎勵」制度所面臨之問題
- 規劃以修法的方式加以改善



- 修正法規，自100年起實施新版的傑出學術研究出版獎勵辦法
- 設計「傑出學術研究出版獎勵系統」並開始執行新版獎勵辦法

- 將獎勵的標的明確細分、強調出版品質並擴大獎勵範圍
- 設計更便利之「傑出學術研究出版獎勵系統」

傑出學術研究出版獎勵標的

點數(每篇)

篇數限制

國立清華大學傑出學術研究出版獎勵

頂尖期刊

- Nature / Science

通訊作者30

校內共同作者15

非通訊作者15

無

標竿期刊

- SCI /SSCI
- TOP \leq 5%或 IF \geq 7

通訊作者8

校內共同作者4

非通訊作者4

6篇

傑出期刊

- SCI/SSCI : 5% < TOP \leq 15%
- A & HCI : TOP \leq 15%

通訊作者5

超過6篇可流至
優良等級

優良期刊

- SCI : 15% < TOP \leq 40%
- SSCI : TOP > 15%
- A & HCI : TOP > 15%
- TSSCI/THCI Core

通訊作者3

5篇

備註：

- 每篇論文及傑出學術專書之專章由本校一人提出申請獎勵，並以獎勵一次為限；除了頂尖期刊論文及標竿期刊論文外，其他成果限以通訊作者（若為本校師生之合著，由指導教師提出申請）提出申請獎勵。
- 頂尖期刊論文或標竿期刊論文，若有與校內教師共同合著，限由校內通訊作者提出申請，另增加所屬類別點數之1/2由申請者自行協調後分配點數給校內共同作者。
- 頂尖期刊論文或標竿期刊論文若為與國內外研究團隊之合著，而非通訊作者，可由校內一人提出申請；若校內有兩位以上合著，獎勵點數均分。
- 若有一位以上之校內通訊作者，請事先協調由其中一人提出申請，並於列印出之申請表上註明其他校內共同通訊作者，由研發處手動做點數均分。



學術卓越：論文「質的提昇」

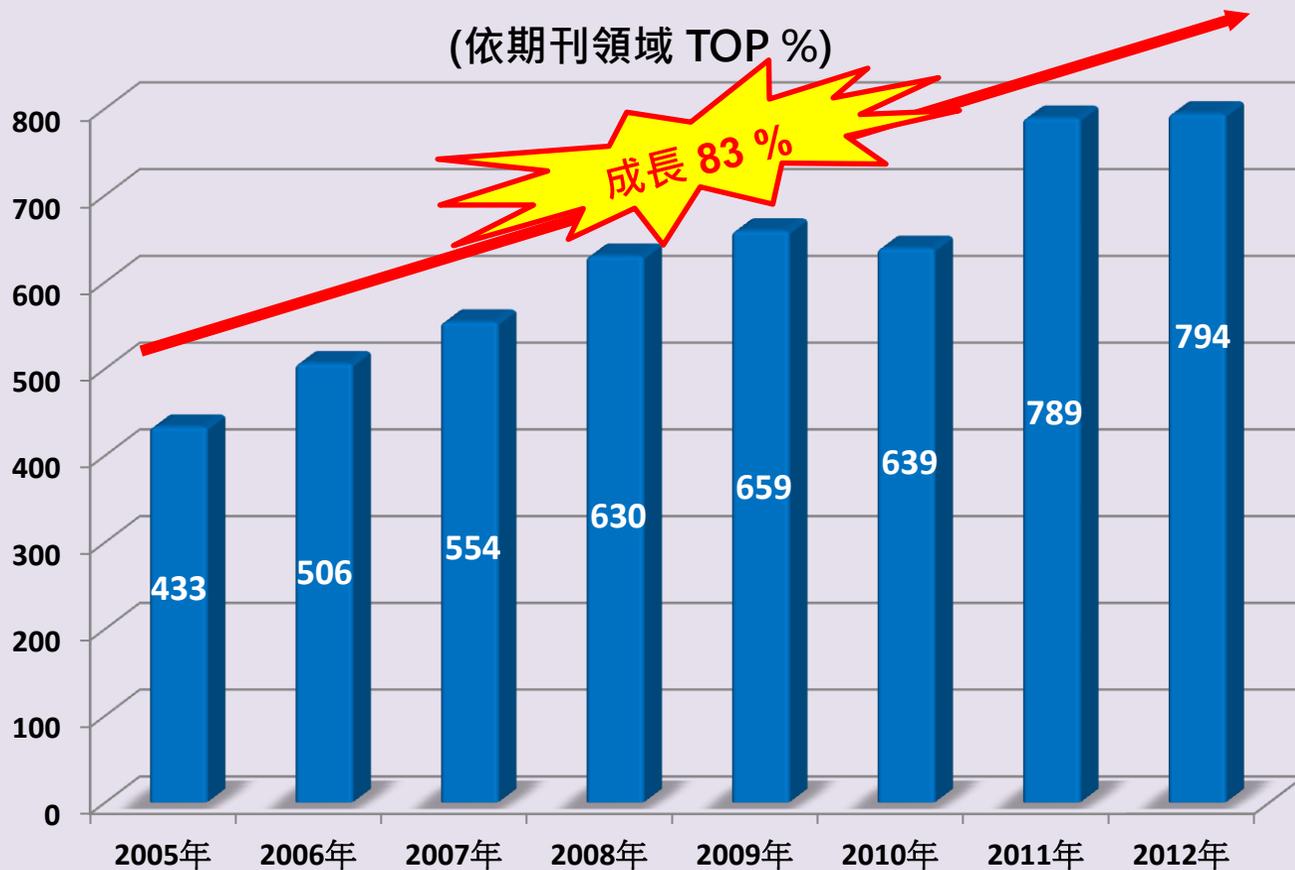
➤ 本校自2007年底公佈出版獎勵辦法，2008年開始辦理獎勵2007年出版品，傑出論文之總數及比例逐年成長。

➤ 2011年另修正獎勵辦法，論文品質更加提昇。

➤ 2012年前15%的論文篇數為2005年的1.8倍，成長83%。

2005-2012 SCI/SSCI TOP 15% 論文篇數

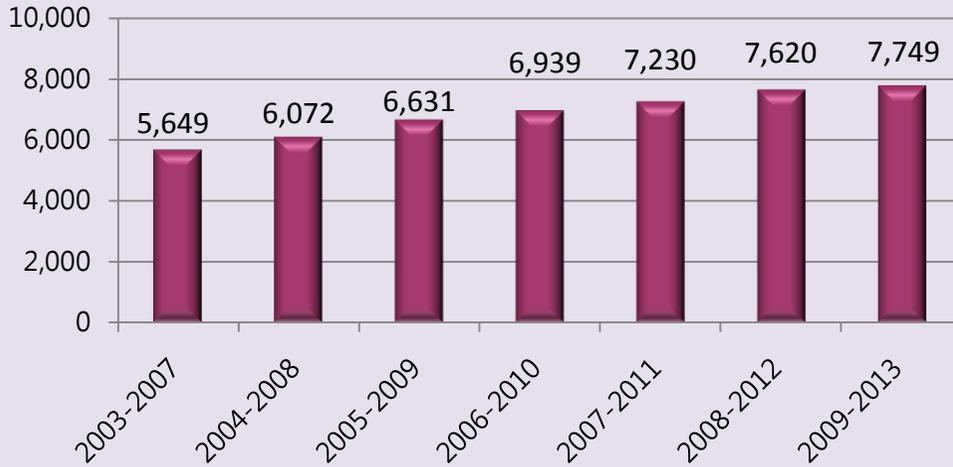
(依期刊領域 TOP %)



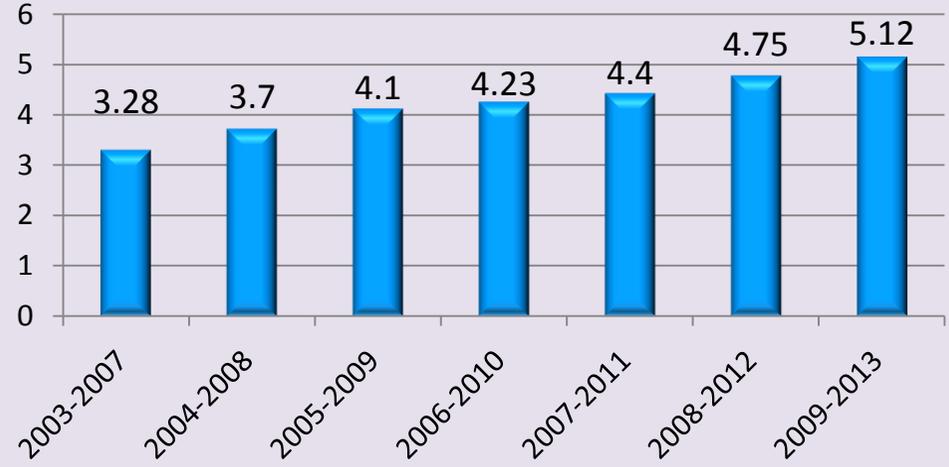


五年區間論文數與平均引用數穩健增加

論文數



平均引用數



5-year Intervals:	2003-2007	2004-2008	2005-2009	2006-2010	2007-2011	2008-2012	2009-2013
# of Papers	5,649	6,072	6,631	6,939	7,230	7,620	7,749
Times Cited	18,514	22,460	27,219	29,345	31,808	36,186	39,682
Citations per Paper	3.28	3.7	4.1	4.23	4.4	4.75	5.12

Essential Science Indicators has been updated as of July 1, 2013 to cover a 10-year plus four-month period, January 1, 2003-April 30, 2013

資料來源: Essential Science IndicatorsSM

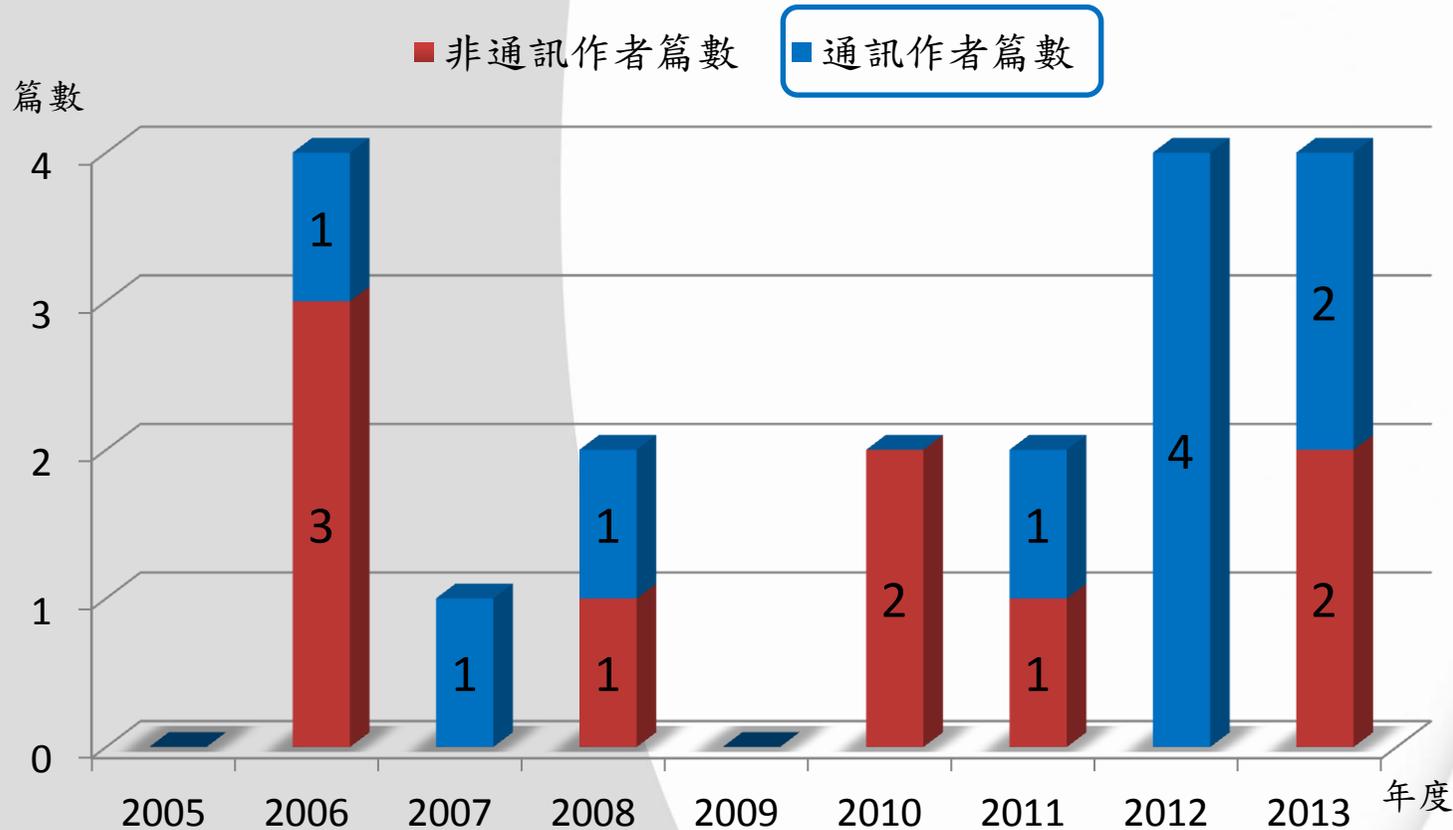
資料統計時間: 2013. 8. 19



2005~2013年本校 Science及 Nature 發表數

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Science/ Nature發表篇數	0	4 (1*)	1 (1*)	2 (1*)	0	2	2 (1*)	4 (4*)	4 (2*)

註：* 為通訊作者篇數



資料來源: Web of ScienceSM
資料統計時間: 2013.8.19



2007~2013年本校之上海交大、 THES及QS排名

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
上海交通大學世界大學排名 ARWU	317(4)	308(4)	297(3)	314(4)	326(4)	258(2)	246(2)
英國泰晤士報世界大學排名 THES				107(1)	203(2)	226(2)	未公告
QS (2010年後)	334(2)	281(2)	223(2)	196(2)	213(2)	192(2)	199(2)

註1：()內為臺灣排名。

2：英國泰晤士報世界大學排名自2010年起分由THES及QS各自獨立推出新排名。

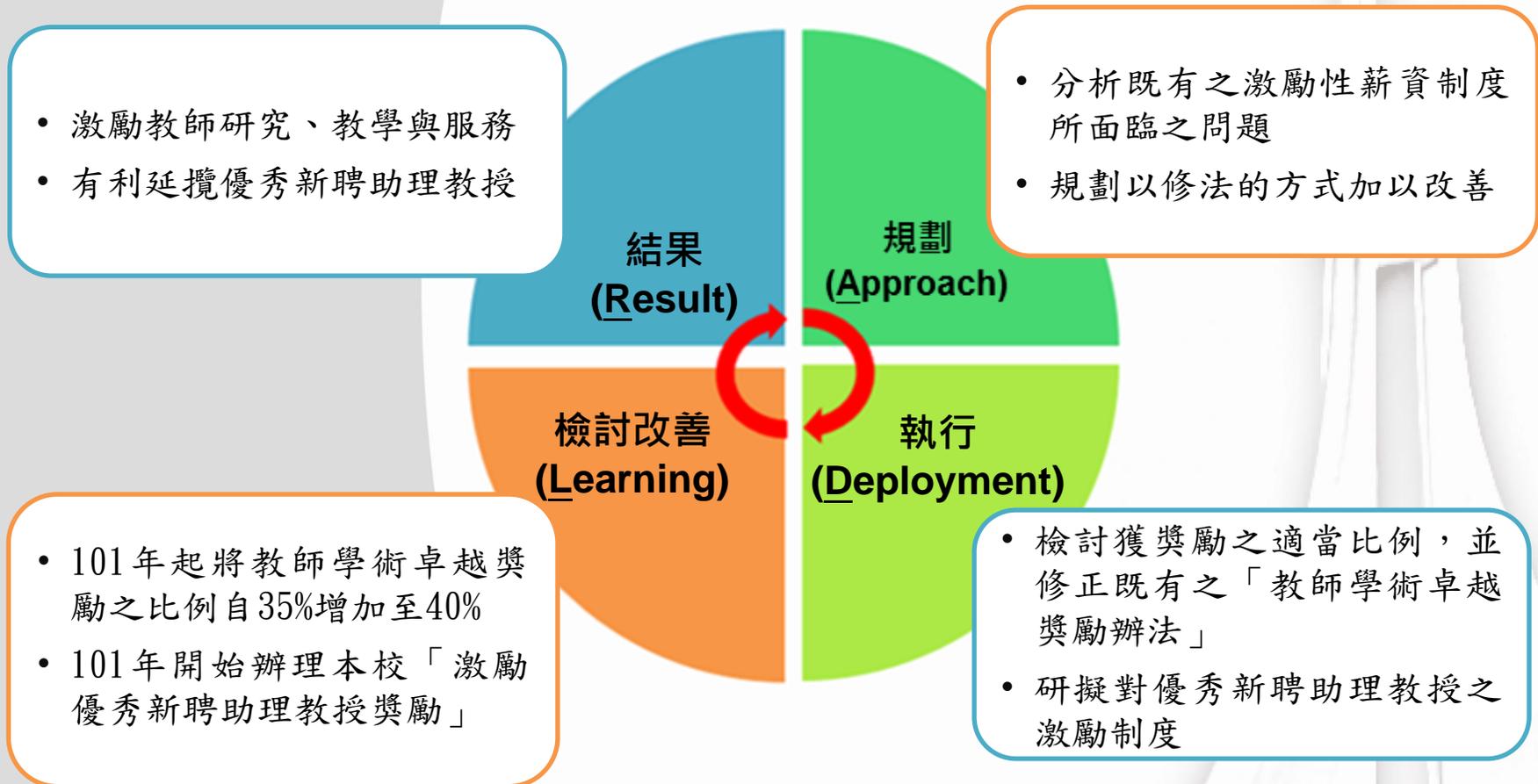
3：THES於2012年排名較去年退步，主要因為研究指標採由 citations per faculty 改為 citations per paper 影響排名評比。

4：2013THES亞洲大學排名第27，台灣排名第2



ADLR品質管理循環圖

激勵性薪資制度





激勵性薪資制度

■ 教師學術卓越獎勵(近五年研究、教學及服務表現卓越)

項目	95年 獲獎人數	96年 獲獎人數	97年 獲獎人數	98年 獲獎人數	99年 獲獎人數	100年 獲獎人數	101年 獲獎人數	102年 獲獎人數
過去有優異獎項 ^{註1}	62	12	15	17	13	12	9	16
Top 4 %	12	18	15	18	20	21	19	21
次14 %	52	70	66	70	71	73	74	75
次17 %	60	71	77	81	81	79	95	96
次 5 % ^{註2}							21	20

註1：96年度起以當年度獲獎為主

註2：101年學年度新增列 5%，獎勵助理教授來校服務後，研究、教學及服務表現傑出者。



激勵性薪資制度

■ 激勵優秀新聘助理教授獎勵

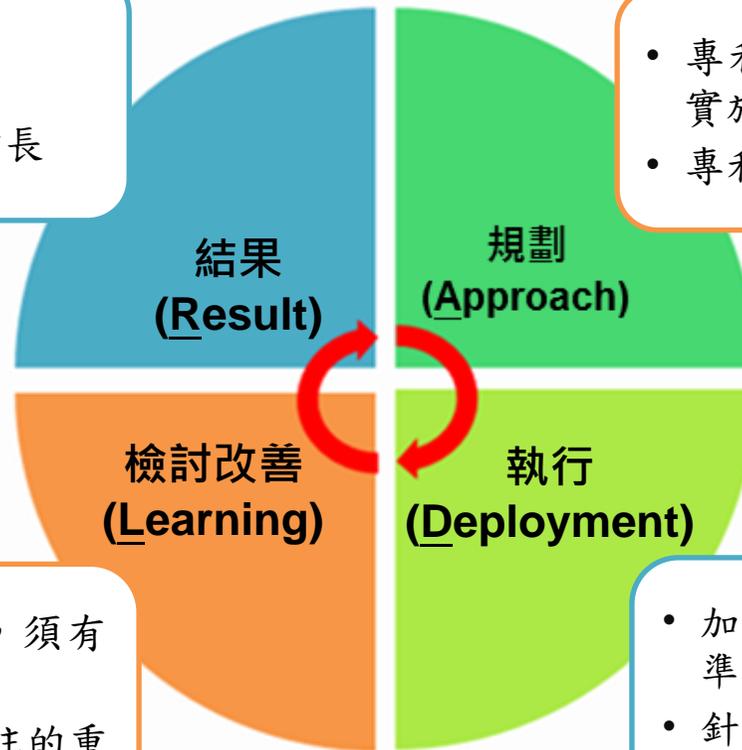
- 101學年新訂「國立清華大學激勵優秀新聘助理教授獎勵辦法」
- 獎勵對象為國內第一次以助理教授聘任者為限
- 獎勵年限為期三年，辦法第一次實施起可溯及前兩學年（99、100）新聘之助理教授，惟獎勵年限遞減



ADLR品質管理循環圖

研發成果管理制度

- 專利優化質高
- 促進智財授權技轉案件的增長



- 專利申請高質化並著重應用實施性
- 專利佈局產業化

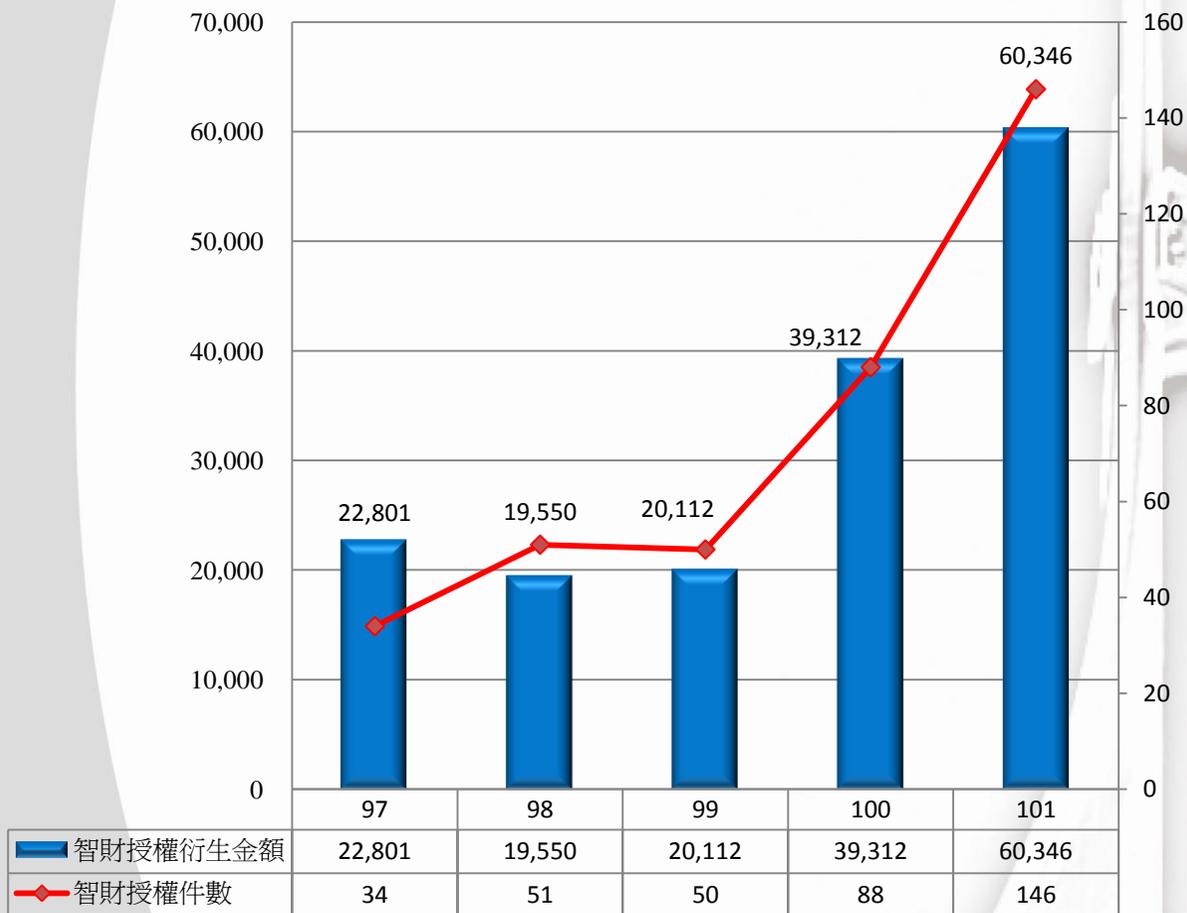
- 專利品質如何普遍提升，須有更創新的做法
- 專利權的維護，為日後關注的重點

- 加強專利申請事前檢索評估精準度
- 針業產業上、中、下游佈局關鍵智財



本校近五年技術移轉成果

本校近五年技術移轉成果





鼓勵研發成果高值商業化 推廣研發成果成效

- 2012年湯森路透首屆台灣創新獎
- 2012年經濟部科技利基型績優育成中心獎
- 2011~ 2007年連續 5 年國科會績優技轉中心獎
- 2011年及2013年中國工程師學會產學合作績優單位獎
- 2010年經濟部大學產業經濟貢獻團隊獎

