



國立清華大學  
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

# 國家品質獎

## 領導



## 二、領導

### 1. 高階經營層之領導能力

歷任校長一起關心校務發展，討論本校中長期校務發展策略



校長領導本校主管同仁全面參與精實管理研習營

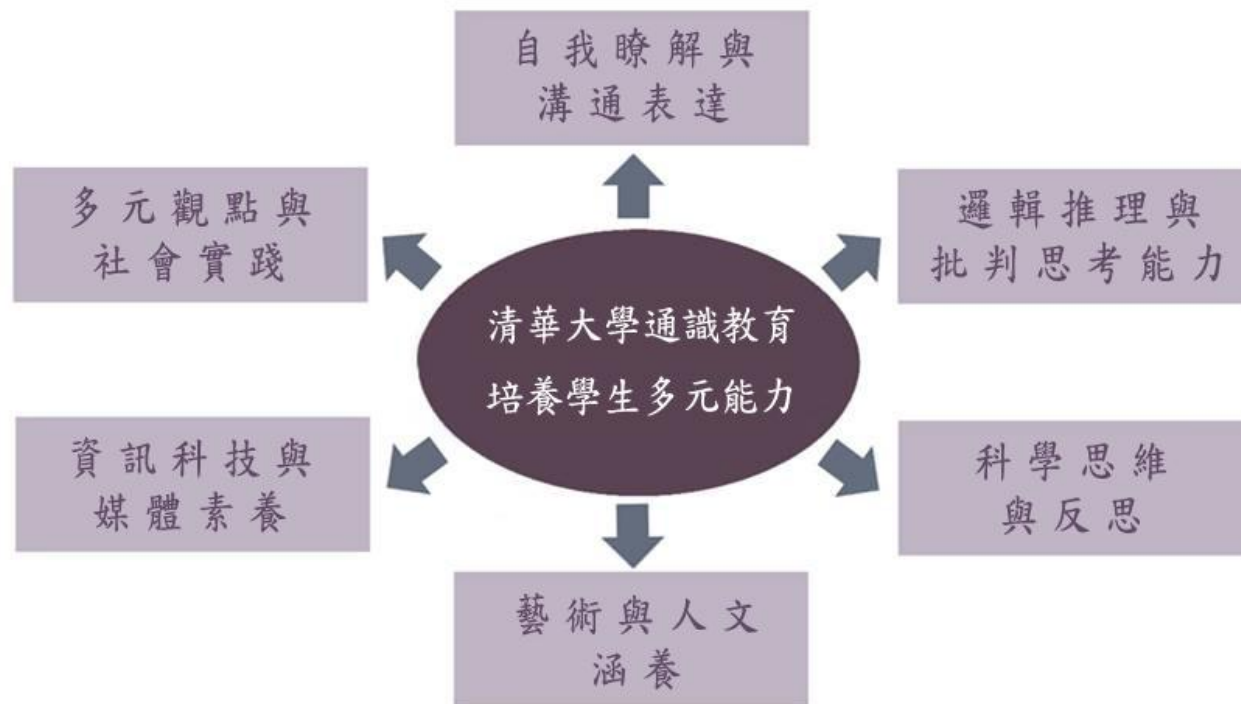




## 二、領導

### 2. 經營理念與價值觀

為達高品質教學理念及目的，本校於2007年7月成立「大學部教育改進工作小組」，於2011年1月重新釐定本校教育目標：「清華大學秉持『自強不息，厚德載物』校訓，培育德、智、體、群、美五育兼優，具備科學與人文素養，能慎思明辨、具責任感與敬業精神，對社會具影響力的清華人。」





國立清華大學  
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

## 二、領導

### 2. 經營理念與價值觀

「打造清華成為華人地區首學，世界一流學府」

人文薈萃的學術殿堂  
博雅專業的人才搖籃  
前瞻創新的科技重鎮  
社會進步的推動基地



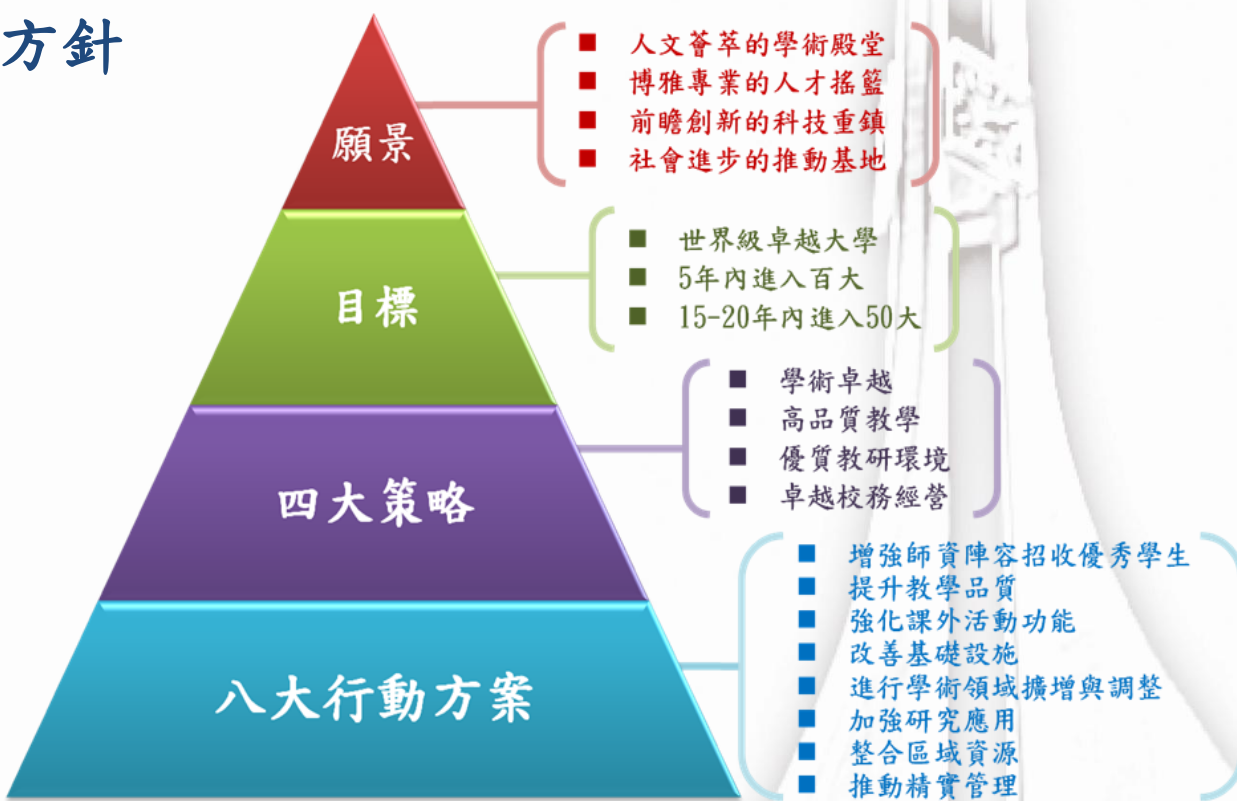




## 二、領導

### 3. 全面品質文化的塑造

落實頂尖一流大學之四大願景  
優先推動八大行動方案之方針





## 二、領導

### 3. 全面品質文化的塑造



全面品質成果檢視



校內主管品質管理說明會



行政同仁品質管理說明會



小組討論，精進作業流程

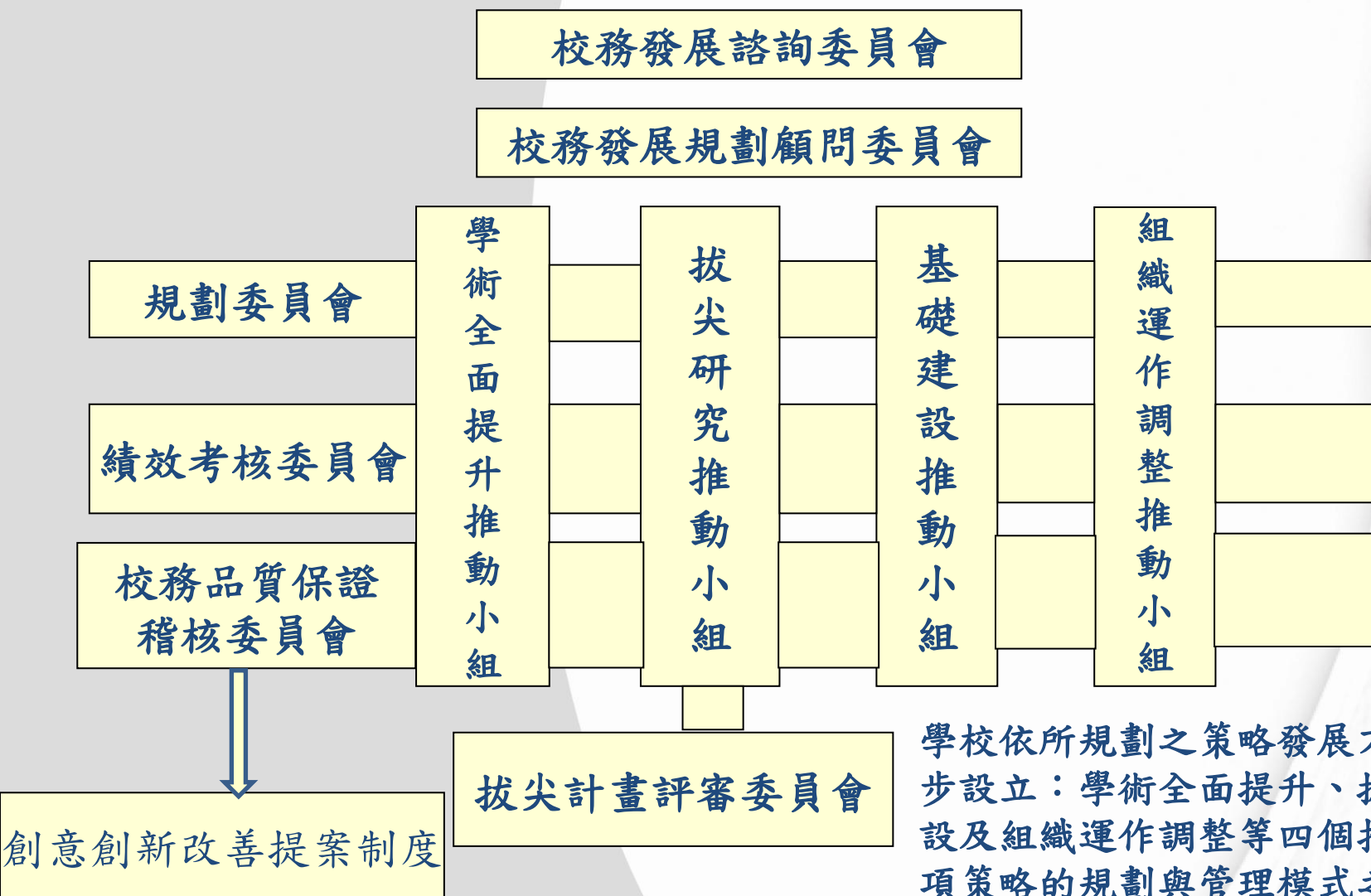


建立校務卓越化的制度  
增加行政人員之專業能力



## 二、領導

### 4. 管控與回饋機制



學校依所規劃之策略發展方向與內容，進一步設立：學術全面提升、拔尖研究、基礎建設及組織運作調整等四個推動小組，落實各項策略的規劃與管理模式之執行。





## 二、領導

### 4. 管控與回饋機制

#### 校務發展諮詢委員會

##### 委員名單：

刁錦寰、王汎森、孔祥重、伍焜玉  
朱經武、李亦園、卓以和、徐爵民  
徐遐生、郭 位、黃秉乾、曾志朗  
蒲慕明、蔡明介、鄭崇華、劉兆玄  
劉炯朗



於95年10月22日、96年7月20日、97年12月15日、98年12月22日、99年12月6日、100年12月12日、101年12月10日、102年12月10-11日共召開8次校務發展諮詢委員會議





## 二、領導

### 4. 管控與回饋機制

領導者透過以下機制，隨時保持溝通之管道暢通

- 校長與教學單位座談會
- 校長與行政單位校長與清華教師會教師座談
- 參加學生會「校是論壇」活動
- 舉辦新生座談會
- 舉辦行政知能研討會
- 校長政績意見徵詢
- 校長信箱





## 二、領導

### 5. 社會責任

